



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



Veřejná podpora, podpora de minimis a mzdové příspěvky ve výzvě č. D8

**Seminář pro příjemce
výzva č. D8
Praha, 11. září 2014**



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz



Obsah

1. Obecně k veřejné podpoře
2. Mzdové příspěvky - dopad veřejné podpory ve výzvě
3. Posouzení podpory de minimis
4. Poskytování mzdových příspěvků v průběhu realizace projektu
5. Prokazování nových pracovních míst
6. Důležité informace



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

1. Obecně k veřejné podpoře

- ❑ **VP** – podpora poskytovaná v jakékoli formě státy nebo ze státních prostředků, která narušuje nebo hrozí narušit soutěž tím, že zvýhodňuje určité podniky nebo určitá odvětví výroby, je, pokud ovlivňuje obchod mezi členskými státy, neslučitelná se společným trhem, nestanoví-li tato smlouva jinak
- ❑ **4 znaky VP** (naplněny kumulativně):
 - poskytování veřejných prostředků
 - zvýhodnění určitých podniků či určitých odvětví výroby
 - narušení hospodářské soutěže či hrozba jejího narušení
(Podpora de minimis je výjimkou, kdy není podpora směřující do ekonomických aktivit považována za schopnou narušit hospodářskou soutěž. Důvodem je její nízká hodnota)
 - ovlivnění obchodu mezi členskými státy EU

2. Mzdové příspěvky - Dopad VP ve výzvě (1)

Oblast podpory 2.1 - S výjimkou veřejné podpory pro znevýhodněné a zdravotně postižené pracovníky podle čl. 40 až 41 nařízení č. 800/2008 a podpory de minimis nemají poskytované prostředky charakter veřejné podpory.

⇒ Dopad VP – pouze při čerpání **mzdových příspěvků (MP)** z rozpočtu projektu

- ☐ Nová či volná pracovní místa u žadatele, partnera či u 3. organizací, jejichž obsazení souvisí s projektem



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

2. Mzdové příspěvky - Dopad VP ve výzvě (2)

Pracovní místa není možné podporovat u **státních příspěvkových organizací** (Policie ČR, finanční úřady, fakultní nemocnice, aj.)

Pozor na ekonomické obory, pro které platí omezení v oblasti veřejné podpory:

Podporu de minimis nelze poskytnout v oblastech uvedených v čl. 1 odst. 1 nařízení Komise (EU) č.1407/2013, kterými jsou:

- ☐ odvětví rybolovu a akvakultury;
- ☐ prvovýroba zemědělských produktů uvedených příloze č. 1 Smlouvy;
- ☐ zpracovávání zemědělských produktů a jejich uvádění na trh;
- ☐ podpora při vývozu;
- ☐ podpora vázaná na přednostní používání domácího zboží na úkor zboží dováženého.

2. Mzdové příspěvky - Dopad VP ve výzvě (3)

Mzdové příspěvky mohou být poskytnuty:

- ☐ **mimo režim VP** (při posouzení nejsou naplněny všechny znaky VP)
- ☐ **v režimu podpory de minimis (DM)**
 - jsou naplněny všechny znaky VP kromě hrozby narušení hospodářské soutěže (podpora nesmí překročit stanovený limit 200.000 EUR za poslední tři účetní období; (100 000 EUR pro podniky působící v silniční dopravě)
 - mzdové prostředky mohou být poskytnuty až do výše 100%
- ☐ **v režimu blokové výjimky (BV) - nově vytvořená místa**
 - **Platnost nového nařízení č. 651/2014 od 1. 1. 2015**
 - jsou naplněny všechny znaky VP a není možné použít režim DM (vyčerpaný limit)
 - MP budou poskytnuty v režimu příslušné BV se spolufinancováním ze strany příjemce MP (zaměstnavatele)
 - BV dle čl. 32 „podpora na nábor znevýhodněných pracovníků v podobě subvencování mzdových nákladů“ - podpora max. ve výši 50% nákladů
 - BV dle čl. 33 „podpora pro zaměstnávání zdravotně postižených pracovníků v podobě subvencování mzdových nákladů“ – podpora max. ve výši 75% nákl.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

3. Posouzení podpory de minimis (1)

Před poskytnutím podpory de minimis musí poskytovatel podpory zjistit a zkontrolovat:

- ☐ jaké podpory de minimis byly žadateli poskytnuty za poslední tři účetní období;
- ☐ zda požadovaná podpora nepřesahuje limit podpory de minimis;
- ☐ začátek a konec účetního období žadatele o podporu de minimis;
- ☐ zkontrolovat všechny subjekty, které s žadatelem tvoří jeden podnik, včetně podpor de minimis poskytnutých těmto podnikům a jejich výše;

Údaje, které nejsou dostupné v Centrálním registru podpor malého rozsahu (zejména které subjekty spadají pod pojem jeden podnik, v jakých odvětvích působí a začátek a konec účetního období) poskytovatel získává od příjemce podpory z OP LZZ (resp. Jeho prostřednictvím od žadatele o podporu de minimis) ve formě čestného prohlášení.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

3. Posouzení podpory de minimis (2)

Podklady k posouzení dopadu VP:

příjemce dotace zašle příslušné dokumenty k posouzení VP min. 1 měsíc před čerpáním MP za každý zapojený subjekt zvlášť)

Příjemce musí zaslat poskytovateli:

- ☐ Formulář „Žádost o přidělení veřejné podpory / podpory de minimis“
 - možno uvést více zapojených subjektů současně
 - základní informace o subjektu – Název, IČ, účel a výše podpory, jaký způsob řešení případné VP preferuje
 - základní informace nutné pro posouzení VP, a to z pohledu svého subjektu
- ☐ Prohlášení subjektu za účelem posouzení a případného přidělení podpory de minimis
 - Specifikace způsobu zapojení subjektu do projektu (předmět činnosti subjektu, charakter podporovaného místa, úvazek)
 - Čestné prohlášení subjektu, že nepodniká v oboru, pro který platí omezení veřejné podpory a o případných propojených podnicích



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Poskytování mzdových příspěvků v průběhu realizace projektu

Po posouzení dopadu veřejné podpory ze strany poskytovatele:

- ☐ příjemce dotace uzavře Dohodu o poskytnutí mzdových příspěvků (s partnerem či 3. organizací, min. náležitosti budou uvedeny v RoPD)
- ☐ příjemce dotace proplácí mzdové příspěvky na základě prokázaných výdajů (příjemce dotace by měl zavázat příjemce mzdových příspěvků k součinnosti a dokladování mzdových příspěvků a k jejich udržení)
- ☐ příjemce dotace vykazuje přiznanou a vyčerpanou VP v rámci průběžných MZ a po skončení poskytování musí oznámit skutečně vyčerpanou výši (v případě nižšího čerpání bude poskytovatelem upravena částka v Registru DM přiznaná příslušnému subjektu)



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Poskytování mzdových příspěvků v průběhu realizace projektu

☐ **povolení ke zprostředkování**

- nutné při tvorbě nových PM či umisťování na PM u třetích subjektů
- možné o něj požádat **Generální ředitelství ÚP ČR** – je však nutné splnit příslušné podmínky pro jeho udělení (není nárokové)
- možné zajistit díky partnerovi (zapojení partnera však nesmí být čistě účelové pouze pro tuto aktivitu)
- možné zajistit dodavatelem (v ceně obvyklé – nutné mít k tomuto vyčleněné prostředky v rozpočtu projektu)
- nemůže být podporováno agenturní zaměstnávání

☐ **udržitelnost pracovních míst**

- 6 měsíců u nově vytvořených PM s čerpáním MP (nutné zavázat případné partnery/3. subjekty ve smluvním dokumentu)
- není u volných PM a PM pro OSVČ, kde nejsou čerpány mzdové příspěvky
- více viz příručka D2 Desatera – kapitola 10.2



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Prokazování nových pracovních míst

- ❑ nutné zavázat příjemce mzdových příspěvků k poskytnutí příslušných dokladů ve vzájemném smluvním dokumentu
- ❑ nová PM musí představovat čistý nárůst PM v organizaci oproti průměru za posledních 12 měsíců – přehled přepočteného stavu
- ❑ pokud nelze nárůst doložit, musí být zdůvodněno, proč k němu nedochází
- ❑ nová PM musí být vykazována v průběžných MZ v rámci MI
- ❑ k MZ je také nutné předložit tabulku s přehledem mzdových příspěvků
- ❑ při kontrole na místě – pracovní smlouvy, pracovní náplně, mzdové listy, výplatní pásky, doklady o úhradě mzdy apod.
- ❑ více viz metodika D2 (kapitola 10.4) a D10 (str. 109)

Důležité informace

□ odkazy:

- Příručka D7 Desatera – **Veřejná podpora a podpora de minimis v OP LZZ**
- Smlouva o ES – čl. 107 odstavec 1 (definice VP)
- Nařízení Komise (ES) č. 800/2008 o blokových výjimkách
- Nařízení Komise (EU) č. 651/2014 o blokových výjimkách (od 1.1.2015)
- Nařízení Komise (EU) č. 1407/2013 o podpoře de minimis (od 1.7.2014)



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Děkuji za pozornost.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz